

Das Leitbild geht aus vom Gesellschaftszweck und der Satzung der Vereinigung „Lebenshilfe für Menschen mit geistiger Behinderung“ e.V. Die Förderung der Hilfe für Menschen mit Behinderung, die Förderung der Wohlfahrtspflege sowie die Förderung der Jugendhilfe, Bildung und Erziehung sind die inhaltlichen Schwerpunkte unserer Arbeit.

In einer Arbeitsgruppe aus Geschäftsführung, Leitungskreis und Vertretern der Mitarbeiterschaft entstand dieses Leitbild. Mit dem Leitbild zeigen wir, wer wir sind, was wir tun, welche Grundhaltungen und Wertvorstellungen wir haben.

## **Der Weg der „Heilpädagogisches Zentrum der Lebenshilfe Bützow – gGmbH“ (HPZ)**

Die Werte des HPZ, die bisher gelebt und geschaffen wurden, sollen auch weiterhin als Entscheidungsgrundlage gelten. Besondere Bedeutung hat dabei die Region Bützow als Wirkungskreis des HPZ. Ebenso behalten wir die Lebenswirklichkeit der Menschen, ihre Bedarfe sowie das sich verändernde Umfeld im Blick und passen unsere Angebote dementsprechend an.

Wir sind ein lernendes Unternehmen. Erwerb und Austausch von Wissen wird im HPZ gefördert, um die persönliche und fachliche Entwicklung zu ermöglichen. Alle Mitarbeitenden sind entsprechend ihrer Fähigkeiten und Fertigkeiten in das Unternehmen eingebunden. Die dafür erforderlichen Rahmenbedingungen sind vorhanden und werden dem Bedarf entsprechend angepasst.

Die Grundeinstellung unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen basiert auf der Akzeptanz von Inklusion und Diversität in unserer Gesellschaft. Sie bildet die Basis unseres gemeinschaftlichen Handelns.

## **Gewalt- und Kinderschutz**

Ein konsequentes **NEIN** zu jeglicher Form von Gewalt und eine bekennende Haltung zum Kindeswohl sind im HPZ kommuniziert und werden gelebt. Regelmäßige Sensibilisierung, Information und Schulung sichern nicht nur den Schutz aller mit dem HPZ verbundenen Menschen. Sie ermöglichen auch die regelmäßige kritische Reflexion des eigenen professionellen Handelns.

## Visionen

Das HPZ ist ein Unternehmen, welches allen gesetzlichen und technischen Anforderungen in Bezug auf seine Mitarbeitenden, seine Kunden und Klienten gerecht wird.

Die Wirtschaftlichkeit des HPZ ist gesichert, die dazu notwendigen Strukturen und Abläufe sind definiert und den Mitarbeitenden bekannt.

Das HPZ hat ein Qualitätsmanagementsystem etabliert, welches alle Prozesse und Abläufe unter Beteiligung aller Mitarbeitenden darstellt, überprüft und weiterentwickelt.

Für Mitarbeitende und potenziell Interessierte in der Region Bützow wird das HPZ als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen und empfohlen.

Das HPZ erkennt die Bedarfe von Menschen mit Behinderung in seiner Region, passt sich flexibel an und entwickelt adäquate Angebote.

## Werte

Die Werte des HPZ werden durch alle Mitarbeitenden definiert, gelebt und regelmäßig überprüft.

Voraussetzung dafür ist, dass das HPZ seinen Mitarbeitenden Sicherheit, Verlässlichkeit und Planbarkeit bietet. Das HPZ ist transparent bei den Entscheidungen zur Weiterentwicklung der Angebote.

Das HPZ berücksichtigt die Bedürfnisse der Mitarbeitenden:

- „Es ist gut, dass Du da bist!“
- „Gegenseitiges faires Verhalten“
- „Ethisch handeln“
- „Ich kann angstfrei zur Arbeit gehen.“
- „Danke Fehler – ich lerne aus Dir!“
- „Vereinbartes wird eingehalten.“

## Führungsverständnis

Die Führungskräfte des HPZ bestimmen die Motivation und das Engagement der Mitarbeitenden. Führung definiert sich insbesondere durch:

- verantwortungsvolles Handeln in Bezug auf Ressourcen und Rahmenbedingungen,
- Empathie,
- Anerkennung und Wertschätzung von persönlicher Entwicklung,
- Selbstreflexion und konstruktive Kritik zum lösungsorientierten Handeln,
- Fördern und Fordern einer offenen Fehlerkultur,
- Gestaltung des verantworteten Bereichs und die damit einhergehenden Entscheidungen,
- bereichsübergreifendes Denken und Handeln.